

Regeling Wfsv

*Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de
Staatssecretaris van Financiën van 2 december 2005, Directie Sociale
Verzekeringen, Nr. SV/F&W/05/96420, ter uitvoering van de Wet financiering
sociale verzekeringen (Regeling Wfsv), laatstelijk gewijzigd bij Strct. 2009, 19487*

HOOFDSTUK 1

ALGEMENE BEPALINGEN

Loon-
heffingen**Artikel 1.1. Begripsbepalingen**

In deze regeling wordt verstaan onder:

- AKW: de Algemene Kinderbijslagwet;
- ANW: de Algemene nabestaandenwet;
- AOW: Algemene Ouderdomswet;
- AWBZ: de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten;
- IOW: de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen;
- Tijdelijke wet BIA: de Tijdelijke wet beperking inkomensgevolgen arbeidsongeschiktheidscriteria;
- TW: de Toeslagenwet;
- Wet Wajong: de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten;
- WAO: de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- Wet SUWI: de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen;
- Wfsv: de Wet financiering sociale verzekeringen;
- WW: de Werkloosheidswet;
- Wet WIA: de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
- ZW: de Ziektewet.

Begripsbepalingen

HOOFDSTUK 2

DE FINANCIERING VAN DE VOLKSVERZEKERINGEN

Artikel 2.1. Begripsbepaling

Voor de toepassing van dit hoofdstuk worden de landen van het Koninkrijk der Nederlanden aangemerkt als afzonderlijke mogendheden.

Landen binnen
Koninkrijk**Artikel 2.2. Partnerbegrip voor vaststelling premie-inkomen**

1. Voor de toepassing van artikel 8, eerste lid, van de Wfsv wordt verstaan onder partner:

degene die partner is in de zin van artikel 1.2 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en degene die gelet op het derde lid, onderdeel b, van laatstbedoeld artikel geen keuze voor behandeling als binnenlandse belastingplichtige heeft gedaan of heeft kunnen doen.

2. In afwijking van het eerste lid geldt, ingeval de premieplichtige en zijn partner beiden belastingplichtig zijn, de gemaakte keuze, bedoeld in artikel 1.2, eerste lid, onderdeel b, van de Wet inkomstenbelasting 2001, zowel voor de heffing van de inkomstenbelasting als voor de heffing van de premie voor de volksverzekeringen.

Partnerbegrip

Aansluiting bij IB-
keuze**Artikel 2.3. Uitzonderingen premie-inkomen voor premieheffing**

Voor de heffing van premie voor de volksverzekeringen behoren niet tot het premie-inkomen:

- a. uitkeringen op grond van de socialezekerheidswetgeving van een andere mogendheid die zijn onderworpen aan premieheffing krachtens een wettelijke regeling inzake uitkeringen bij ouderdom en overlijden van die andere mogendheid;

Niet tot premie-
inkomen behorend

Regeling Wfsv

Loon- heffingen

b. ten aanzien van degene die verzekerd is en die tevens werkzaamheden verricht of heeft verricht buiten Nederland: het gedeelte van het premie-inkomen waarop, op grond van een internationale regeling inzake sociale zekerheid die tussen Nederland en een of meer andere mogendheden van kracht is, de wetgeving van een andere mogendheid van toepassing is, of dat, bij gebreke van een internationale regeling, is onderworpen aan premieheffing krachtens een wettelijke regeling inzake uitkeringen bij ouderdom en overlijden van een andere mogendheid;

c. ten aanzien van degene die niet is uitgezonderd van de verplichte verzekering voor de volksverzekeringen op grond van de artikelen 13, eerste lid, onderdeel a, 13, tweede lid, onderdeel c, 13, derde lid, onderdeel a, 13, vierde lid, onderdeel c, 14, eerste lid, onderdeel a, 15, eerste lid, onderdelen a, b of c, subonderdeel 1°, of 16, eerste lid, onderdeel a, van het Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1999 in verband met het verrichten van de in die artikelen bedoelde andere werkzaamheden: het belastbare loon uit de dienstbetrekking uit hoofde waarvan hij zou zijn uitgezonderd van de verplichte verzekering voor de volksverzekeringen indien hij die andere werkzaamheden niet zou hebben verricht.

Niet gehele jaar premieplichtig en premie-inkomen

Artikel 2.4. Premie-inkomen bij premieplichtigheid over gedeelte kalenderjaar

1. Ten aanzien van degene die gedurende een gedeelte van het kalenderjaar niet premieplichtig is doch gedurende die periode wel belastingplichtig is, wordt voor de premieheffing bij wege van aanslag het premie-inkomen naar tijdsevenredigheid afgeleid van het premie-inkomen dat in aanmerking zou zijn genomen als de premieplicht volledig zou zijn samengevallen met de belastingplicht.

2. In afwijking van het eerste lid wordt als premie-inkomen geen hoger bedrag in aanmerking genomen dan het premie-inkomen verminderd met het gedeelte daarvan, waarop, op grond van een internationale regeling inzake sociale zekerheid die tussen Nederland en een of meer andere mogendheden van kracht is, de wetgeving van een andere mogendheid van toepassing is, of dat, bij gebreke van een internationale regeling, is onderworpen aan premieheffing krachtens een wettelijke regeling inzake uitkeringen bij ouderdom en overlijden van een andere mogendheid.

Aanpassing maximumpremie-inkomen

Artikel 2.5. Aanpassing maximum premie-inkomen bij gedeeltelijke premieplicht anders dan door overlijden

Ten aanzien van degene die gedurende een deel van het kalenderjaar anders dan door overlijden niet premieplichtig is, wordt voor de premieheffing bij wege van aanslag als premie-inkomen in aanmerking genomen het bedrag dat naar tijdsevenredigheid is afgeleid van het in artikel 8, derde lid, van de Wfsv vermelde premie-inkomen dat maximaal in aanmerking zou zijn genomen indien gedurende het gehele kalenderjaar sprake zou zijn geweest van premieplicht, tenzij toepassing van de bepalingen in die wet of van de overige bepalingen in deze regeling tot een lager premie-inkomen leidt.

Heffingspercentage

Artikel 2.6. Heffingspercentage bij verschillende premiepercentages

Ingeval zich ten aanzien van een verzekerde die in de premieheffing bij wege van aanslag wordt betrokken in het kalenderjaar tijdvakken voordoen waarin anders dan ingevolge artikel 11, vierde lid, van de Wfsv verschillende premiepercentages gelden, wordt van hem de premie geheven naar een percentage (heffingspercentage) dat is samengesteld uit tijdsevenredige delen van die verschillende premiepercentages. Het heffingspercentage wordt afgerond op honderdsten naar beneden.

Artikel 2.7. Tijdsevenredige vaststelling

Ingeval voor de premieheffing bij wege van aanslag het heffingspercentage of het premie-inkomen moet worden bepaald door middel van tijdsevenredige vaststelling, wordt daarbij:

- a. een kalenderjaar op 360 dagen gesteld;
- b. een kalendermaand op 30 dagen gesteld;
- c. de dag waarop het tijdvak aanvangt als een gehele dag in aanmerking genomen;
- d. de dag waarop het tijdvak eindigt niet in aanmerking genomen.

HOOFDSTUK 3**DE FINANCIERING VAN DE WERKNEMERSVERZEKERINGEN***Afdeling 1***Vaststelling loon****§ 1 Bepaling loontijdvak bij twee premiebetalingstijdvakken****Artikel 3.1. Bepaling loontijdvak bij twee premiebetalingstijdvakken**

Voor de toepassing van artikel 17, eerste en tweede lid, van de Wfsv wordt een loontijdvak dat zich uitstrekt over twee premiebetalingstijdvakken, geacht te behoren tot het premiebetalingstijdvak waarin het loon over dat loontijdvak wordt genoten.

Bepaling loontijdvak

§ 2 Berekening premieloon bij samenloop**Artikel 3.2. Begrippen**

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

- a. arbeidsloon: loon uit een dienstbetrekking;
- b. uitkering: een uitkering krachtens de ZW, hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, van de Wet arbeid en zorg, de WAO, de Wet WIA of de WW;
- c. aanvulling: arbeidsloon dat naar aard en strekking overeenkomt met een uitkering en door de werkgever, op grond van een aan zijn werknemer toegekende aanspraak, over dezelfde periode als waarover de uitkering wordt verstrekt aan de werknemer wordt betaald.

Definities

Artikel 3.3. Uitkering bij dezelfde werkgever

1. Indien een werknemer die van één of meerdere werkgevers arbeidsloon ontvangt, vervolgens in plaats van één of elk van die lonen uitkering en aanvulling ontvangt, wordt het totaalbedrag van die uitkering en aanvulling voor de toepassing van artikel 17 van de Wfsv geacht bij dezelfde werkgever te zijn genoten.

2. Indien het eerste lid toepassing vindt, blijft bij de berekening van het loon waarnaar de premies op grond van hoofdstuk 3 van de Wfsv worden geheven de aanvulling buiten aanmerking voorzover de aanvulling en uitkering tezamen meer bedragen dan het bedrag, bedoeld in artikel 17, eerste lid, van de Wfsv en blijft bij de berekening van het loon waarnaar de premie op grond van afdeling 2 van hoofdstuk 3 van de Wfsv wordt geheven de aanvulling buiten aanmerking voorzover de uitkering minder bedraagt dan het bedrag, bedoeld in artikel 17, tweede lid, van de Wfsv.

Uitkering bij dezelfde werkgever

Artikel 3.4. Samenloop

Indien een werknemer van twee of meer werkgevers arbeidsloon ontvangt en vervolgens in plaats van één van die lonen een uitkering op grond van de ZW of op grond van hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 1, van de Wet arbeid en zorg ontvangt en in plaats van het overige loon of één of meer van de overige lonen een uitkering ont-

Samenloop

Regeling Wfsv

vangt, worden deze uitkeringen, in afwijking van artikel 17, eerste en tweede lid, van de Wfsv geacht niet bij dezelfde werkgever te zijn genoten.

§ 3 Berekening premies werknemersverzekeringen

Artikel 3.4a. Berekening premies werknemersverzekeringen

1. De premies die op grond van hoofdstuk 3 van de Wfsv zijn verschuldigd, worden per loontijdvak met inachtneming van artikel 17, eerste en tweede lid, van die wet, berekend over het verschil tussen het loon dat de werknemer in het premiebetalingstijdvak heeft genoten tot en met dat loontijdvak en het loon dat de werknemer in dat premiebetalingstijdvak heeft genoten tot en met het aan dat loontijdvak voorafgaande loontijdvak.

2. Indien voor de werknemer gedurende een loontijdvak verschillende premiepercentages gelden, wordt het op grond van het eerste lid berekende verschil naar evenredigheid van de lonen waarvoor die verschillende premiepercentages gelden, aan die lonen toegerekend.

Afdeling 2

Premiedifferentiatie

§ 1 Premiedifferentiatie uitzendbranche

Artikel 3.5. Definities

In deze paragraaf wordt verstaan onder:

a. uitzendbedrijven IA: groepen uitzendkrachten met administratieve of (para)medische functies krachtens een uitzendovereenkomst in de zin van artikel 690 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek en op wier uitzendovereenkomst een beding als bedoeld in artikel 691, tweede lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing is, werkzaam bij uitzendbedrijven;

b. uitzendbedrijven IIA: groepen uitzendkrachten met technische of overige functies krachtens een uitzendovereenkomst in de zin van artikel 690 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek en op wier uitzendovereenkomst een beding als bedoeld in artikel 691, tweede lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing is, werkzaam bij uitzendbedrijven;

c. intermediaire diensten: intercedenten en consulenten; filiaalhouders en vestigingsmanagers; administratief personeel; directie en stafleden; operationele stafmedewerkers; boekhouding en uitzendadministratie; al het personeel waarvan de werkzaamheden zijn terug te voeren op het ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan derden, werkzaam bij uitzendbedrijven;

d. uitzendbedrijven IB en IIB: groepen uitzendkrachten met administratieve, (para)medische functies, technische of overige functies krachtens een uitzendovereenkomst in de zin van artikel 690 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek en op wier uitzendovereenkomst niet een beding als bedoeld in artikel 691, tweede lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing is, werkzaam bij uitzendbedrijven;

e. detachering: groepen uitzendkrachten die niet vallen onder de hierboven genoemde uitzendbedrijven, werkzaam bij uitzendbedrijven;

f. loonsom: het premieloon vermeerderd met de direct verstrekte uitkeringen op grond van de Ziektewet in het tweede kalenderjaar voorafgaand aan het premiebetalingstijdvak;

g. ziekengeldlasten: de uitkeringen in het tweede kalenderjaar voorafgaand aan het premiebetalingstijdvak, die op grond van artikel 104, eerste lid, onderdeel c, van de Wfsv ten laste van een sectorfonds komen;

- h. individuele ziekteverzuimcijfer: het quotiënt van de aan een werkgever toe te rekenen ziekengeldlasten en de loonsom;
- i. gemiddelde ziekteverzuimcijfer: het quotiënt van de aan een sectoronderdeel toe te rekenen ziekengeldlasten en de loonsom.

Artikel 3.6. Sectoronderdelen in de sector uitzendbedrijven

De sector uitzendbedrijven wordt ingedeeld in de volgende sectoronderdelen, bedoeld in artikel 95, eerste lid, van de Wfsv:

- a. uitzendbedrijven IA, met als subpremiegroepen:
 - 1° uitzendbedrijven IA opslagklasse;
 - 2° uitzendbedrijven IA middenklasse;
 - 3° uitzendbedrijven IA kortingsklasse;
- b. uitzendbedrijven IIA, met als subpremiegroepen:
 - 1° uitzendbedrijven IIA opslagklasse;
 - 2° uitzendbedrijven IIA middenklasse;
 - 3° uitzendbedrijven IIA kortingsklasse;
- c. intermediaire diensten;
- d. uitzendbedrijven IB en IIB;
- e. detachering.

Sectoronderdelen
uitzendbranche

Loon-
heffingen

Artikel 3.7. Indeling werkgevers binnen uitzendbedrijven IA en IIA

1. De inspecteur stelt jaarlijks bij voor bezwaar vatbare beschikking het individuele ziekteverzuimcijfer vast van een werkgever die is ingedeeld in de sectoronderdelen uitzendbedrijven IA of IIA.

2. Het UWV stelt jaarlijks het gemiddelde ziekteverzuimcijfer vast van de sectoronderdelen uitzendbedrijven IA en IIA.

3. Een werkgever die is ingedeeld in het sectoronderdeel uitzendbedrijven IA wordt nader ingedeeld in:

- a. de opslagklasse als het individuele ziekteverzuimcijfer ten minste 10% hoger is dan het gemiddelde ziekteverzuimcijfer van dat sectoronderdeel;
- b. de middenklasse als het individuele ziekteverzuimcijfer minder dan 10% hoger of lager is dan het gemiddelde ziekteverzuimcijfer van dat sectoronderdeel of als geen individueel ziekteverzuimcijfer is gerealiseerd;
- c. de kortingsklasse als het individuele ziekteverzuimcijfer ten minste 10% lager is dan het gemiddelde ziekteverzuimcijfer van dat sectoronderdeel.

4. Een werkgever die is ingedeeld in het sectoronderdeel uitzendbedrijven IIA wordt nader ingedeeld in:

- a. de opslagklasse als het individuele ziekteverzuimcijfer ten minste 20% hoger is dan het gemiddelde ziekteverzuimcijfer van dat sectoronderdeel;
- b. de middenklasse als het individuele ziekteverzuimcijfer minder dan 20% hoger of lager is dan het gemiddelde ziekteverzuimcijfer van dat sectoronderdeel of als geen individueel ziekteverzuimcijfer is gerealiseerd;
- c. de kortingsklasse als het individuele ziekteverzuimcijfer ten minste 20% lager is dan het gemiddelde ziekteverzuimcijfer van dat sectoronderdeel.

Indeling werkge-
vers

Artikel 3.8. Vaststelling WW-deel van het sectorpremiepercentage

1. Het op grond van artikel 2.2, eerste lid, van het Besluit Wfsv vastgestelde deel van het sectorpremiepercentage ter dekking van de werkloosheidslasten voor de sector uitzendbedrijven, wordt verschillend vastgesteld voor de sectoronderdelen, genoemd in artikel 3.6.

2. Per sectoronderdeel wordt het gewogen gemiddelde vastgesteld van het percentage, bedoeld in het eerste lid.

WW-deel sector-
premiepercentage

Regeling Wfsv

ZW-deel sectorpremiepercentage

Artikel 3.9. Vaststelling ZW-deel van het sectorpremiepercentage

1. Het op grond van artikel 2.2, tweede lid, van het Besluit Wfsv vastgestelde opslagpercentage ter dekking van de ziekengeldlasten voor de sector uitzendbedrijven, wordt verschillend vastgesteld voor de subpremiegroepen, genoemd in artikel 3.6, onderdelen a en b.

2. Per sectoronderdeel wordt een gewogen gemiddelde vastgesteld van het percentage, bedoeld in het eerste lid.

§ 2 Premiedifferentiatie grafische industrie

Sectoronderdelen grafische industrie

Artikel 3.10. Sectoronderdelen in de sector grafische industrie

De sector grafische industrie wordt ingedeeld in de volgende sectoronderdelen, bedoeld in artikel 95, eerste lid, van de Wfsv:

- a. de grafische industrie exclusief het fotografisch bedrijf, bedoeld in onderdeel b;
- b. het fotografisch bedrijf, al of niet verbonden met een detailhandel in fotoartikelen, bedoeld in sector 9, onderdeel 5, zoals opgenomen in bijlage 1 bij deze regeling.

WW- en ZW-deel sectorpremie grafische industrie

Artikel 3.11. Vaststelling WW-deel en ZW-deel van het sectorpremiepercentage

1. Het op grond van artikel 2.2, eerste lid, van het Besluit Wfsv vastgestelde deel van het sectorpremiepercentage ter dekking van de werkloosheidslasten en het op grond van artikel 2.2, tweede lid, van het Besluit Wfsv vastgestelde opslagpercentage ter dekking van de ziekengeldlasten voor de sector grafische industrie, worden verschillend vastgesteld voor de sectoronderdelen, genoemd in artikel 3.10.

2. Het deel van het sectorpremiepercentage ter dekking van de werkloosheidslasten wordt per sectoronderdeel berekend aan de hand van het gemiddelde risico per sectoronderdeel over de laatste vier jaar.

3. Het opslagpercentage ter dekking van de ziekengeldlasten wordt per sectoronderdeel berekend aan de hand van het gemiddelde risico per sectoronderdeel over de laatste vier jaar.

§ 3 Premiedifferentiatie sectorfondsen

Vaststelling sectorpremiepercentages

Artikel 3.12. Vaststelling verschillende sectorpremiepercentages

1. Het sectorpremiepercentage voor de werknemer op wie artikel 2.3, tweede lid, onderdeel a, van het Besluit Wfsv van toepassing is, verhoudt zich:

a. voor de sectoren, bedoeld in artikel 2.3, eerste lid, onderdelen b tot en met e, van het Besluit Wfsv als ten minste 1 staat tot 5 tot het sectorpremiepercentage voor de werknemer op wie artikel 2.3, tweede lid, onderdeel b, van dat besluit van toepassing is;

b. voor de sector, bedoeld in artikel 2.3, eerste lid, onderdeel a, van het Besluit Wfsv als ten minste 1 staat tot 7 tot het sectorpremiepercentage voor de werknemer op wie artikel 2.3, tweede lid, onderdeel b, van dat besluit van toepassing is.

2. Het sectorpremiepercentage, bedoeld in het eerste lid, onderdelen a en b, kan ten hoogste 12,5 procent bedragen.

3. In afwijking van het eerste en tweede lid, blijft het maximum sectorpremiepercentage, bedoeld in het tweede lid, buiten toepassing indien dit er toe zou leiden dat de verhouding, bedoeld in het eerste lid, kleiner is dan 1 staat tot 5.

Gelijkstelling vaststelling sectorpremiepercentages

Artikel 3.13. Gelijkstelling vaststelling sectorpremiepercentage

1. Voor de vaststelling van het sectorpremiepercentage worden met de werknemer op wie artikel 2.3, tweede lid, onderdeel a, van het Besluit Wfsv van toepassing is, gelijkgesteld:

a. scholieren en studenten die blijkens een schriftelijke overeenkomst ten hoogste acht aaneengesloten weken per kalenderjaar in dienstbetrekking zullen staan tot dezelfde werkgever;

b. de werknemer die de beroepspraktijkvorming volgt van de beroepsbegeleidende leerweg van een beroepsopleiding als bedoeld in artikel 7.2.2, eerste lid, onderdelen a tot en met e, van de Wet educatie en beroepsonderwijs, op de grondslag van een overeenkomst als bedoeld in artikel 7.2.8, gesloten door de partijen, genoemd in artikel 7.2.9 van die wet en mede ondertekend door het bestuur van het desbetreffende kenniscentrum beroepsonderwijs bedrijfsleven.

2. Voor de toepassing van het eerste lid, onderdeel a wordt onder scholieren en studenten verstaan:

a. de werknemer die bij het begin van het kalenderkwartaal recht heeft op een gift, een voorwaardelijke gift of een prestatiebeurs op grond van de Wet studiefinanciering 2000 of de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek;

b. de werknemer die bij het begin van het kalenderkwartaal recht heeft op een tegemoetkoming op grond van hoofdstuk 4 van de Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten;

c. de werknemer voor wie bij het begin van het kalenderkwartaal recht bestaat op kinderbijslag op grond van de Algemene Kinderbijslagwet;

d. de werknemer die bij het begin van het kalenderkwartaal staat ingeschreven bij een onderwijsinstelling waar hij een voltijdse opleiding volgt en die inwoner is van een lidstaat van de Europese Unie, van een andere staat die partij is bij de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland.

3. Voor de toepassing van het eerste lid, onderdeel a, bewaart de werkgever bij zijn loonadministratie een schriftelijke door de werknemer gedagtekende en ondertekende verklaring dat ten zijnen aanzien het kalenderkwartaal als loontijdvak kan worden aangemerkt alsmede:

a. ingeval het tweede lid, onderdeel a van toepassing is, het correspondentienummer;

b. ingeval het tweede lid, onderdeel b van toepassing is, het onderwijsnummer;

c. ingeval het tweede lid, onderdeel c van toepassing is, het registratienummer;

d. ingeval het tweede lid, onderdeel d van toepassing is, een kopie van een internationale studentenkaart als bedoeld in artikel 64, tweede lid, onderdeel d, van de Uitvoeringsregeling loonbelasting 2001.

4. Voor de toepassing van het eerste lid, onderdeel b, bewaart de werkgever een afschrift van de in dat onderdeel genoemde overeenkomst bij de loonadministratie.

Artikel 3.13a en 3.14. Vervallen

Afdeling 3 **Eigenrisicodragen**

Artikel 3.15. Ontheffing garantieplicht overheidswerkgevers

Als overheidswerkgever als bedoeld in artikel 40, derde lid, van de Wfsv worden aangewezen:

a. de Koning, ten aanzien van door hem in dienst genomen overheidswerknemers die bij de Koninklijke Hofhouding werkzaam zijn en uit dien hoofde onder de Pensioenregeling van de Stichting tot verzorging van de pensioenen van het personeel van de Koninklijke Hofhouding van het Huis van Oranje-Nassau vallen;

b. het Rijk, de provincies, de gemeenten en de waterschappen;

c. rechtspersonen, anders dan bedoeld in onderdeel b, die:

1°. bij of krachtens de wet zijn ingesteld, en

Scholieren en studenten

Overheidswerkgevers

Regeling Wfsv

2°. overheidswerknemers rechtstreeks ten laste van de rechtspersoon bezoldigen of belonen.

Afdeling 4 Verhaal op werknemer

Loon-
heffingen

Eigenrisicodragers

Artikel 3.16. Definities

In deze afdeling wordt verstaan onder eigenrisicodragers: de werkgever aan wie op grond van artikel 40 van de Wfsv toestemming is verleend het risico te dragen van de betalingen, bedoeld in artikel 40, eerste lid, van de Wfsv.

Bepaling verhaalbare kosten

Artikel 3.17. Bepaling kosten verhaal eigenrisicodragers

1. Voor de eigenrisicodragers die ter dekking van het risico, bedoeld in artikel 40, eerste lid, onderdeel b, van de Wfsv, een verzekering heeft gesloten, bedragen de kosten, die op grond van artikel 41, eerste lid, van de Wfsv voor verhaal op de werknemer in aanmerking komen de door hem verschuldigde premie, voor zover die premie betrekking heeft op verzekering van dat risico.

2. Voor de werkgever die ter dekking van het risico, bedoeld in artikel 40, eerste lid, onderdeel b, van de Wfsv, geen verzekering heeft gesloten worden de kosten, die op grond van artikel 41, eerste lid, van de Wfsv voor verhaal op een werknemer in aanmerking komen, vastgesteld op een percentage van het loon van de werknemer.

3. Het percentage, bedoeld in het tweede lid, wordt bepaald door het totaal van de in het premiebetalingstijdvak te verwachten betalingen van WGA-uitkeringen of in het voorgaande premiebetalingstijdvak betaalde WGA-uitkeringen overeenkomstig artikel 82 van de Wet WIA te delen door het totaal van het premieplichtig loon dat in dat premiebetalingstijdvak ten laste komt of is gekomen van de eigenrisicodragers. Dit percentage bedraagt ten hoogste 1,5 maal de gedifferentieerde premie, bedoeld in 2.14, eerste lid, van het Besluit Wfsv, die ten hoogste op de werkgever van toepassing zou zijn indien hij geen eigenrisicodragers zou zijn.

4. Indien na afloop van het kalenderjaar blijkt, dat de te verwachten bedragen in een premiebetalingstijdvak afwijken van de gerealiseerde bedragen, kan indien dit zou leiden tot een ander bedrag van de kosten voor het verhaal, het bedrag van het verhaal in het premiebetalingstijdvak volgend op dat premiebetalingstijdvak worden herzien tot ten hoogste het bedrag, bedoeld in artikel 41, eerste lid.

Artikel 3.18. Vervallen

Afdeling 5

Premiekortingen en overgangsrecht premievrijstelling oudere werknemers

Definitie aangiftetijdvak

Artikel 3.19. Aangiftetijdvak

In deze afdeling wordt onder aangiftetijdvak verstaan: het tijdvak, waarover premies werknemersverzekeringen worden betaald.

Nieuwe dienstbetrekking na volledige premieekorting

Artikel 3.20. Nieuwe dienstbetrekking bij dezelfde werkgever na volledig genoten premieekortingsperioden

1. De werkgever kan de premieekorting, bedoeld in de artikelen 47, eerste lid, en 49, eerste lid, van de Wfsv niet toepassen, indien de werknemer binnen drie jaar na ommekomst van de in die artikelen bedoelde periode van drie jaar, na beëindiging van de dienstbetrekking, wederom bij die werkgever in dienst treedt.

2. De werkgever kan de premieekorting, bedoeld in artikel 49, eerste lid, van de Wfsv niet toepassen, indien de werknemer binnen één jaar na ommekomst van de in

artikel 49, tweede lid bedoelde periode van één jaar, na beëindiging van de dienstbetrekking, wederom bij die werkgever in dienst treedt.

Artikel 3.21. Nieuwe dienstbetrekking bij dezelfde werkgever na niet volledig genoten premiekortingsperiode

1. Indien een werkgever niet gedurende een periode van in totaal drie respectievelijk één jaar premiekorting als bedoeld in artikel 47, eerste lid, en 49, eerste lid, respectievelijk artikel 49, tweede lid, van de Wfsv heeft toegepast:

a. worden dienstbetrekkingen bij dezelfde werkgever die elkaar met tussenpozen van minder dan drie maanden opvolgen, geacht niet te zijn onderbroken en worden de perioden waarin de premiekorting wordt toegepast opgeteld totdat in totaal drie respectievelijk één jaar premiekorting is toegepast;

b. kan indien dienstbetrekkingen bij dezelfde werkgever elkaar met tussenpozen van drie maanden of meer doch ten hoogste drie jaar opvolgen, de premiekorting niet opnieuw worden toegepast en beslaat de premiekortingsperiode de periode vanaf het moment dat de eerdere premiekortingsperiode een aanvang nam totdat respectievelijk drie of één jaar zijn verstreken, zonder dat over de tussenliggende periode premiekorting is toegepast.

2. Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing indien de dienstbetrekking in de periode, bedoeld in de onderdelen a of b, van dat lid, niet is onderbroken maar in de genoemde periode geen premiekorting kon worden toegepast.

Nieuwe dienstbetrekking na niet-volledige premiekorting

Loon-
heffingen

Artikel 3.22. Premiekortingsperioden bij overgang van ondernemingen

1. In geval van overgang van een onderneming als bedoeld in Boek 7, Titel 10, Afdeling 8, van het Burgerlijk Wetboek, waarbij door de werkgever die de onderneming overdraagt een premiekorting als bedoeld in artikel 47, eerste lid, of artikel 49 van de Wfsv, is toegepast, wordt voor de toepassing van genoemde artikelen de premiekorting aangemerkt als een premiekorting toegepast door de werkgever die de onderneming overneemt.

2. Indien slechts een deel van de onderneming overgaat als bedoeld in het eerste lid, vindt het eerste lid uitsluitend toepassing, indien de werknemers voor wie premiekortingen zijn toegepast als bedoeld in het eerste lid, hun werkzaamheden uitoefenen bij het deel van de onderneming dat wordt overgenomen.

Premiekortingsperiode bij overgang onderneming

Artikel 3.23. Ingangsdatum toepassing premiekorting werknemer van 62 jaar en ouder

Indien voor een werknemer, die de leeftijd van 62 jaar heeft bereikt, premiekorting wordt toegepast op grond van artikel 47, eerste lid, van de Wfsv, wordt de premiekorting op grond van artikel 47, derde lid, van de Wfsv toegepast met ingang van de eerste dag van het aangiftetijdvak, waarin de termijn van drie jaar, bedoeld in artikel 47, eerste lid, van de Wfsv, verstrijkt. De toepassing van de premiekorting, bedoeld in artikel 47, eerste lid, van de Wfsv, eindigt met ingang van die dag.

Ingangsdatum premiekorting

Artikel 3.24. Evenredige vermindering premiekorting

1. Indien de dienstbetrekking met de werknemer niet aanvangt respectievelijk eindigt op de eerste dag respectievelijk laatste dag van het aangiftetijdvak, wordt het bedrag van de premiekorting, bedoeld in artikel 47, eerste en derde lid, en 122b, eerste lid, van de Wfsv, over dat aangiftetijdvak vermenigvuldigd met de factor A/B waarbij

A staat voor: het aantal kalenderdagen in dat aangiftetijdvak dat de werknemer in dienstbetrekking heeft gestaan tot de werkgever;

B staat voor: het totale aantal kalenderdagen in dat aangiftetijdvak.

Evenredige vermindering premiekorting

Regeling Wfsv

Loon-
heffingen

2. Indien een werknemer in het aangiftetijdvak werkzaam is in een dienstbetrekking waarin de beloning voor de arbeid niet is gebaseerd op overeengekomen arbeidsduur, wordt voor de toepassing van artikel 48 van de Wfsv bij een loon van ten minste het voor hem geldende wettelijk minimumloon per 1 januari van het premiebetalingstijdvak, de werknemer geacht ten minste 36 uur per week te hebben gewerkt. Indien het loon in dat aangiftetijdvak minder is dan het voor hem geldende wettelijk minimumloon per 1 januari van het premiebetalingstijdvak, dan wordt het in de eerste zin bedoelde aantal uren per week naar evenredigheid verminderd met een factor C/D

waarbij

C staat voor: het loon dat uit de dienstbetrekking wordt genoten in het aangiftetijdvak;

D staat voor: het voor de werknemer geldende wettelijke minimumloon per 1 januari van het premiebetalingstijdvak.

Overgangsrecht
premie vrijstelling
oudere werknemers

Artikel 3.25. Nadere regels overgangsrecht premievrijstelling oudere werknemers

1. In geval van overgang van een onderneming als bedoeld in Boek 7, Titel 10, Afdeling 8, van het Burgerlijk Wetboek, waarbij de werkgever die de onderneming overdraagt, de premievrijstelling, bedoeld in artikel 122c van de Wfsv, toepast, wordt de toepassing van artikel 122c van de Wfsv voortgezet door de werkgever die de onderneming overneemt, voor zover de werknemer voor wie artikel 122c van de Wfsv werd toegepast de werkzaamheden uitoefent in de onderneming, die wordt overgenomen.

2. De toepassing van de premievrijstelling op grond van artikel 122c van de Wfsv eindigt met ingang van de dag waarop de werkgever de premiekorting op grond van artikel 47, derde lid, van de Wfsv toepast.

Geen premiekorting
nieuwe dienst-
betrekking bij zelf-
de werkgever

Artikel 3.26. Premiekorting oudere werknemer bij nieuwe dienstbetrekking bij dezelfde werkgever na toepassing premievrijstelling

De werkgever kan de premiekorting, bedoeld in artikel 47, eerste lid, van de Wfsv niet toepassen bij een dienstbetrekking met een werknemer, die aanvangt binnen zes maanden na het eindigen van de dienstbetrekking met diezelfde werknemer, waarbij de werkgever voor het in dienst nemen van die werknemer recht op premievrijstelling had op grond van artikel 47, eerste lid, aanhef en onderdeel a, van de Wfsv, zoals dat artikel luidde op 31 december 2008.

HOOFDSTUK 4 GEMOEDSBEZWAARDEN

Gemoedsbezwaar-
den

Artikel 4.1. Gemoedsbezwaarden

1. De persoon, die gemoedsbezwaren heeft tegen één van de verzekeringen, geregeld in de AOW, de ANW, de AWBZ, de ZW, de WAO, de Wet WIA en de WW, alsmede de rechtspersoon, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige gemoedsbezwaren hebben, kan op zijn verzoek door de SVB worden ontheven van verplichtingen hem bij de Wfsv, of één van de andere, in dit artikel genoemde wetten opgelegd.

2. In afwijking van het eerste lid kan geen ontheffing worden verleend van de verplichtingen, bedoeld in artikel 54 van de AWBZ, de artikelen 13 en 49 van de ZW, de artikelen 12 en 80 van de WAO, de artikelen 27 en 33 van de Wet WIA en de artikelen 13 en 25 van de WW.

Artikel 4.2. Indiening verzoek gemoedsbezwaarden

1. Het verzoek geschiedt door indiening bij de SVB van een door de verzoeker ondertekende verklaring, waarvan het model door de SVB wordt vastgesteld.
2. Deze verklaring houdt tenminste in, dat degene, die de verklaring indient, overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering, dat hij mitsdien noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd.
3. Voorzover de volksverzekeringen in het geding zijn, blijkt uit de verklaring tevens, of degene, die haar indient, de in deze wetten geregelde voorzieningen al dan niet als verzekeringen beschouwt.
4. Uit een door een werkgever bij de SVB ingediende verklaring blijkt of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.

Artikel 4.3. Verzoek rechtspersoon

1. Wanneer het verzoek een rechtspersoon betreft, wordt de verklaring ingediend bij de SVB door het op grond van een wettelijk voorschrift of statuten van die rechtspersoon daartoe bevoegde orgaan.
2. Onverminderd artikel 4.2 houdt de verklaring, bedoeld in het eerste lid, tevens in, dat de natuurlijke personen, die behoren tot het orgaan, dat op grond van een wettelijk voorschrift of de statuten bevoegd is te besluiten de ontheffing aan te vragen, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben.
3. Bij het verzoek, bedoeld in het eerste lid, worden gevoegd:
 - a. een afschrift van de aan elk van de tot de in het tweede lid bedoelde meerderheid behorende natuurlijke personen verleende ontheffing, bedoeld in artikel 4.1;
 - b. een gewaarmerkt afschrift van de statuten van de rechtspersoon, en
 - c. een gewaarmerkt afschrift van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de ontheffing is genomen.

Artikel 4.4. Ontheffing

De SVB verleent de ontheffing, indien de verklaring naar haar mening overeenkomstig de waarheid is. Aan een werkgever, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een ontheffing van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd.

Artikel 4.5. Volksverzekeringen

Voorzover volksverzekeringen in het geding zijn, wordt, indien de verzoeker heeft verklaard, dat hij de in één of meer van de genoemde wetten geregelde voorzieningen niet als verzekering beschouwt, geen ontheffing verleend van de in die wet of wetten opgelegde verplichtingen.

Artikel 4.6. Bewijs ontheffing

Van de verleende ontheffing wordt door de SVB aan de verzoeker een bewijs uitgereikt, waarvan het model wordt vastgesteld door de SVB.

Artikel 4.7. Openbaarmaking ontheffing

Degene, die is ontheven van zijn verplichtingen als werkgever, is verplicht te zorgen, dat het hem uitgereikte bewijs van ontheffing of een afschrift daarvan wordt en blijft opgehangen op een plaats, die vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers en waar deze geregeld plegen te komen, op zodanige wijze, dat van hetgeen op het desbetreffende stuk staat vermeld, gemakkelijk kan worden kennisgenomen.

Regeling Wfsv

Mededeling ontheffing

Artikel 4.8. Mededeling ontheffing

1. Indien degene aan wie ontheffing is verleend aan de loonbelasting is onderworpen, is hij verplicht van de hem verleende ontheffing mededeling te doen aan degene, die de inhouding verricht, door het tonen aan laatstbedoelde van het uitgereikte bewijs van ontheffing.

2. Voor de werknemer, die niet aan de loonbelasting is onderworpen, geldt dezelfde verplichting ten opzichte van diens werkgever.

Loonheffingen

Intrekking ontheffing

Artikel 4.9. Intrekking ontheffing

1. Een ontheffing wordt door de SVB ingetrokken:

a. op verzoek van degene, aan wie de ontheffing is verleend;

b. indien naar het oordeel van de SVB de gemoedsbezwaren, op grond waarvan de ontheffing is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

2. De ontheffing kan worden ingetrokken, indien verplichtingen, die nog op de degene aan wie ontheffing is verleend rusten ingevolge de in artikel 4.1 genoemde wetten, of die hem bij deze regeling zijn opgelegd, niet door hem worden nageleefd.

3. De SVB kan bij de intrekking tevens bepalen, dat een verzoek om ontheffing gedaan binnen twee jaren na de dagtekening van de intrekking, enkel op die grond niet-ontvankelijk kan worden verklaard.

4. Degene, wiens ontheffing is ingetrokken, is verplicht binnen drie dagen na de dagtekening van de desbetreffende kennisgeving, het bewijs van ontheffing terug te geven aan de SVB.

5. Indien degene, wiens ontheffing is ingetrokken, aan de loonbelasting is onderworpen, doet de SVB van de intrekking mededeling aan degene, die de inhouding verricht.

6. Ten aanzien van de werknemer, die niet aan de loonbelasting is onderworpen, wordt eenzelfde mededeling als bedoeld in het vorige lid gedaan aan diens werkgever.

7. Artikel 4.9 vindt overeenkomstige toepassing ten aanzien van de mededeling van de intrekking van de ontheffing.

8. Onverminderd het overigens in dit artikel bepaalde vervalt de ontheffing, die is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de ontheffing. Met ingang van de datum, waarop een ontheffing is vervallen, kan een nieuwe ontheffing worden verleend.

Weigering uitkering

Artikel 4.10. Weigering uitkering

In geval van intrekking van een ontheffing van verplichtingen als werknemer, is het UWV bevoegd artikel 44 van de Ziektewet toe te passen indien ongeschiktheid tot werken wegens ziekte, anders dan wegens zwangerschap en bevalling, bestond op de dag van intrekking van de ontheffing, dan wel is ingetreden binnen vier weken na die dag. Op deze termijnen is de Algemene termijnenwet niet van toepassing.

HOOFDSTUK 5

DE FONDSEN

Afdeling 1

Werknemersverzekeringen

§ 1 Indeling in sectoren

Sectorindeling

Artikel 5.1. Indeling in sectoren

Het bedrijfs- en beroepsleven wordt ingedeeld in de volgende genummerde sectoren, bedoeld in artikel 95, van de Wfsv:

1. Agrarisch bedrijf
2. Tabakverwerkende industrie
3. Bouwbedrijf
4. Baggerbedrijf
5. Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie
6. Timmerindustrie
7. Meubel- en orgelbouwindustrie
8. Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie
9. Grafische industrie
10. Metaalindustrie
11. Elektrotechnische industrie
12. Metaal-en technische bedrijfstakken
13. Bakkerijen
14. Suikerverwerkende industrie
15. Slagersbedrijven
16. Slagers overig
17. Detailhandel en ambachten
18. Reiniging
19. Grootwinkelbedrijf
20. Havenbedrijven
21. Havenclassificeerders
22. Binnenscheepvaart
23. Visserij
24. Koopvaardij
25. Vervoer KLM
26. Vervoer NS
27. Vervoer posterijen
28. Taxivervoer
29. Openbaar Vervoer
30. Besloten busvervoer
31. Overig personenvervoer te land en in de lucht
32. Overig goederenvervoer te land en in de lucht
33. Horeca algemeen
34. Horeca catering
35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen
38. Banken
39. Verzekeringswezen
40. Uitgeverij
41. Groothandel I
42. Groothandel II
43. Zakelijke Dienstverlening I
44. Zakelijke Dienstverlening II
45. Zakelijke Dienstverlening III
46. Zuivelindustrie
47. Textielindustrie
48. Steen-, cement-, glas- en keramische industrie
49. Chemische industrie
50. Voedingsindustrie
51. Algemene industrie
52. Uitzendbedrijven
53. Bewakingsondernemingen
54. Culturele instellingen
55. Overige takken van bedrijf en beroep

Regeling Wfsv

Loon-
heffingen

56. Schildersbedrijf
57. Stukadoorsbedrijf
58. Dakdekkersbedrijf
59. Mortelbedrijf
60. Steenhouwersbedrijf
61. Overheid, onderwijs en wetenschappen
62. Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht
63. Overheid, defensie
64. Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen
65. Overheid, openbare nutsbedrijven
66. Overheid, overige instellingen
67. Werk en (re)Integratie
68. Railbouw
69. Telecommunicatie

**Werzaamheden
opgenomen in
bijlage 1**

Artikel 5.2. Werkzaamheden in bijlage

Tot elke sector van het bedrijfs- en beroepsleven worden gerekend de werkzaamheden, verricht in de takken van bedrijf of beroep of gedeelten daarvan, welke in de bij deze regeling behorende bijlage 1 (niet opgenomen; *Red.*) zijn vermeld. Werkzaamheden die een overheidswerkgever als werkgever doet verrichten, worden gerekend tot een van de sectoren 61 tot en met 66.

**Overige werkzaam-
heden**

Artikel 5.3. Werkzaamheden niet in bijlage

Werkzaamheden, verricht in takken van bedrijf en beroep, welke niet in bijlage 1 bij deze regeling zijn vermeld, worden geacht te behoren tot een sector van het bedrijfs- en beroepsleven, waartoe takken van bedrijf en beroep behoren, waarin werkzaamheden worden verricht, welke naar de aard het meest met de eerstbedoelde werkzaamheden overeenkomen.

**Aansluiting bij sec-
tor bij beschikking**

Artikel 5.4. Concernregelen en aansluiting van nevenbedrijven en neveninstellingen

1. De inspecteur kan op aanvraag van twee of meer werkgevers, wier bedrijven of instellingen in juridisch opzicht zelfstandig zijn, doch tot een economische of organisatorische eenheid behoren bij voor bezwaar vatbare beschikking beslissen dat deze werkgevers aangesloten zijn bij dezelfde sector. Deze werkgevers worden aangesloten in de sector waaronder de werkzaamheden ressorteren voor welke door de gezamenlijke werkgevers het grootste bedrag aan premieplichtig loon wordt betaald of vermoedelijk zal worden betaald, tenzij de inspecteur in verband met de maatschappelijke functie van het geheel van deze bedrijven of instellingen anders beslist.

2. In afwijking van het eerste lid, kan de inspecteur op verzoek van een werkgever bij voor bezwaar vatbare beschikking beslissen dat de werkgever vanaf een bij de beslissing aan te wijzen datum is aangesloten bij de sector waaronder de werkzaamheden van die werkgever ressorteren.

3. De inspecteur kan op aanvraag van werkgevers, wier bedrijven of instellingen dermate sterk verbonden zijn met een bepaalde tak van bedrijf of beroep dat deze bedrijven of instellingen geacht kunnen worden nevenbedrijven of neveninstellingen te zijn van deze tak van bedrijf of beroep bij voor bezwaar vatbare beschikking beslissen dat deze bedrijven of instellingen aangesloten worden bij de sector waaronder de bedoelde tak van bedrijf of beroep ressorteert.

4. De inspecteur kan, ambtshalve of op verzoek van een of meer werkgevers, bij voor bezwaar vatbare beschikking beslissen dat de aansluiting van een of meer werkgevers bij een sector wordt gewijzigd of ingetrokken vanaf een bij de beslissing aan te wijzen datum.

Artikel 5.5. Aansluiting van werkgevers bij de sectoren Metaalindustrie, Elektrotechnische industrie of Metaal- en technische bedrijfstakken

1. De werkgever die in verband met het aantal arbeidsuren van de werknemers in dienst van zijn onderneming is aangesloten bij de sector Metaal- en technische bedrijfstakken, is de eerste dag in het eerstvolgende kalenderjaar na afloop van de hierna bedoelde periode aangesloten bij de sector Metaalindustrie of de sector Elektrotechnische industrie, indien het bedoeld aantal arbeidsuren per week in de onderneming, rekening houdende met het in de bedrijfstak geldende normale aantal arbeidsuren per week in de onderneming, gedurende een ononderbroken periode van onderscheidenlijk drie, twee of één jaar, te rekenen vanaf 1 januari van enig jaar, ten minste heeft bedragen onderscheidenlijk 1200, 2000 of 3000.

2. De werkgever die in verband met het aantal arbeidsuren van de werknemers in dienst van zijn onderneming is aangesloten bij de sector Metaalindustrie of de sector Elektrotechnische industrie, is de eerste dag in het eerstvolgende kalenderjaar na afloop van de hierna bedoelde periode aangesloten bij de sector Metaal- en technische bedrijfstakken, indien het bedoeld aantal arbeidsuren per week in de onderneming, rekening houdende met het in de bedrijfstak geldende normale aantal arbeidsuren per week in de onderneming, gedurende een ononderbroken periode van onderscheidenlijk drie, twee of één jaar, te rekenen vanaf 1 januari van enig jaar, minder heeft bedragen dan onderscheidenlijk 1200, 800 of 400.

3. In geval van rechtsopvolging van een werkgever als bedoeld in het eerste of tweede lid wordt voor de toepassing van deze leden aangenomen dat sprake is van eenzelfde aansluiting.

Aansluiting metaal-
en technische be-
drijfstakken**Artikel 5.6. Overgangsbepaling**

1. Ondernemingen waarvan de bedrijfsuitoefening uitsluitend of in overwegende mate behoort tot de in de bijlage van deze regeling bij de sectoren Metaalindustrie, Elektrotechnische industrie en Metaal- en technische bedrijfstakken genoemde takken van bedrijf of beroep waarop het tot 1 januari 1985 geldende criterium van het aantal werknemers van toepassing is en die als werkgever zijn ingedeeld bij de sector Metaal- en technische bedrijfstakken, doch waarbij op genoemde datum gedurende een ononderbroken periode van vier, drie, twee of één jaar, respectievelijk ten minste 30, 50, 100 of 150 werknemers ten behoeve van bedoelde bedrijfsuitoefening in dienst waren, blijven aangesloten bij de sector Metaal- en technische bedrijfstakken.

2. Ondernemingen waarvan de bedrijfsuitoefening uitsluitend of in overwegende mate behoort tot de in de bijlage van deze regeling bij de sector Metaalindustrie en de sector Metaal- en technische bedrijfstakken genoemde takken van bedrijf of beroep waarop het tot 1 januari 1985 geldende criterium van het aantal werknemers van toepassing is en die als werkgever zijn ingedeeld bij de sector Metaalindustrie doch waarbij op genoemde datum gedurende een ononderbroken periode van vier, drie, twee of één jaar respectievelijk minder dan 30, 15, 10 of 5 werknemers ten behoeve van bedoelde bedrijfsuitoefening in dienst waren, blijven aangesloten bij de sector Metaalindustrie.

3. Ondernemingen waarvan de bedrijfsuitoefening uitsluitend of in overwegende mate behoort tot de in de bijlage van deze regeling bij de sector Elektrotechnische industrie en de sector Metaal- en technische bedrijfstakken genoemde takken van bedrijf of beroep waarop het tot 1 januari 1985 geldende criterium van het aantal werknemers van toepassing is en die als werkgever zijn ingedeeld bij de sector Elektrotechnische industrie, doch waarbij op genoemde datum gedurende een ononderbroken periode van vier, drie, twee of één jaar respectievelijk minder dan 30, 15, 10 of 5 werknemers ten behoeve van bedoelde bedrijfsuitoefening in dienst waren, blijven aangesloten bij de sector Elektrotechnische industrie.

Overgangsbepaling
metaal- en techni-
sche bedrijfstakkenOvergangsbepaling
metaalindustrieOvergangsbepaling
elektrotechnische
industrie

Regeling Wfsv

4. In geval van rechtsopvolging van een werkgever als bedoeld in het eerste, tweede of derde lid wordt voor de toepassing van deze leden aangenomen dat sprake is van eenzelfde aansluiting.

Generaal pardon

Artikel 5.7. Generaalpardonregeling

1. Een werkgever als bedoeld in artikel 5.6 of de ondernemingsraad die aan de onderneming van die werkgever is verbonden, kan aan de inspecteur verzoeken te beslissen dat die werkgever is aangesloten bij die sector waarbij hij op grond van artikel 5.5 en zonder het bepaalde in artikel 5.6 zou zijn aangesloten.

2. Een verzoek als bedoeld in het eerste lid, wordt ingewilligd indien tussen de werkgever en de aan zijn onderneming verbonden ondernemingsraad daarover overeenstemming bestaat.

3. Indien geen ondernemingsraad is verbonden aan de onderneming van de in het eerste lid bedoelde werkgever, treden de gezamenlijke werknemers in alle rechten van een ondernemingsraad wat betreft het in het eerste en tweede lid gestelde, met dien verstande dat als oordeel van de gezamenlijke werknemers geldt de met meerderheid van stemmen door hen ter zake uitgesproken mening.

Loon-
heffingen

Aansluiting sector Gezondheid, gees- telijke en maat- schappelijke belan- gen

Artikel 5.8. Aansluiting van werkgevers bij de sector Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen

1. Ondernemingen waarvan de bedrijfsuitoefening uitsluitend of in overwegende mate behoort tot de in de bijlage van deze regeling bij de sector Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen onder de punten 1 tot en met 15, 20, 24 tot en met 26 en 29 genoemde takken van bedrijf en beroep, zijn ten aanzien van alle werkzaamheden van rechtswege aangesloten bij deze sector.

2. De inspecteur kan bij voor bezwaar vatbare beschikking beslissen dat een werkgever ten aanzien van bepaalde werkzaamheden vanaf een bij de beslissing aan te wijzen datum is aangesloten bij een andere sector indien:

a. die werkzaamheden behoren tot het onderdeel van het bedrijfs- en beroepsleven dat onder die andere sector ressorteert;

b. die werkzaamheden niet geacht kunnen worden voort te vloeien uit het in het eerste lid bedoelde bedrijf of beroep van de werkgever, en;

c. die werkzaamheden niet uitsluitend of in hoofdzaak ten behoeve van dat bedrijf of beroep worden verricht.

3. De inspecteur kan, ambtshalve of op verzoek van een werkgever, bij voor bezwaar vatbare beschikking beslissen dat de aansluiting van een werkgever ten aanzien van bepaalde werkzaamheden bij een sector als bedoeld in het tweede lid, wordt gewijzigd of ingetrokken vanaf een bij de beslissing aan te wijzen datum.

§ 2 Vergoeding remigratiebijdragen

Vergoeding remi- gratiebijdragen

Artikel 5.9. Vergoeding remigratiebijdragen

1. Het UWV vergoedt met inachtneming van de artikelen 102, eerste en tweede lid, en 110, eerste en tweede lid, van de Wfsv, per kalenderjaar aan de Minister voor Wonen, Wijken en Integratie de door de SVB in dat jaar aan werknemers toegekende remigratiebijdragen, doch ten hoogste tot een bedrag gelijk aan het totaal van de uitkeringen die op grond van de WW in dat kalenderjaar waarin remigratiebijdragen zijn verstrekt, aan deze werknemers hadden moeten worden betaald, indien zij werkloos waren gebleven en niet naar een bestemmingsland als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel e, van de Remigratiewet waren vertrokken.

2. Onder remigratiebijdrage als bedoeld in het eerste lid wordt verstaan: een periodieke uitkering als bedoeld in artikel 4, eerste lid, van de Remigratiewet of een tegemoetkoming als bedoeld in artikel 4, derde lid, van de Remigratiewet.

Artikel 5.10. Informatieverplichting SVB

Binnen twee maanden na afloop van enig kalenderjaar verstrekt de SVB aan het UWV een lijst met namen van de werknemers, bedoeld in artikel 5.9, eerste lid, alsmede een overzicht van de aan hen in dat jaar verstrekte remigratiebijdragen.

Artikel 5.11. Betalingsverplichting UWV

Binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar, bedoeld in artikel 5.10, betaalt het UWV de vergoeding, bedoeld in artikel 5.9, onder overlegging van een lijst met namen van de personen op wie de vergoeding betrekking heeft.

§ 3 Reserve-vorming**Artikel 5.12. Begripsbepalingen**

1. In artikel 5.13 wordt verstaan onder:
 - a. de verzekerde loonsom: het totaalbedrag van het loon, bedoeld in artikel 26 van de Wfsv, waarover het UWV in een kalenderjaar de premies ten gunste van het Algemeen Werkloosheidsfonds zou ontvangen, indien artikel 17, tweede lid, van de Wfsv buiten toepassing zou blijven;
 - b. de werkloosheidslasten: hetgeen op grond van artikel 100, onderdeel a, van de Wfsv ten laste van het Algemeen werkloosheidsfonds komt;
 - c. de drempelwaarde: 0,2 procentpunt.
2. In artikel 5.14 wordt verstaan onder:
 - a. de verzekerde loonsom: het totaalbedrag van het loon, bedoeld in artikel 26 van de Wfsv, waarover het UWV in een kalenderjaar de premies ten gunste van een sectorfonds ontvangt, met uitzondering van het loon, waarop artikel 28, tweede lid, van de Wfsv van toepassing is;
 - b. de ziekengeldlasten: hetgeen op grond van artikel 104, eerste lid, onderdeel c, van de Wfsv ten laste van een sectorfonds komt alsmede het deel van de op dit onderdeel betrekking hebbende uitvoeringskosten en premies als bedoeld in artikel 104, eerste lid, onderdeel d en e, van de Wfsv;
 - c. werkloosheidslasten: hetgeen op grond van artikel 104, eerste lid, van de Wfsv ten laste van een sectorfonds komt, met uitzondering van de ziekengeldlasten en hetgeen op grond van artikel 104, vierde lid, van de Wfsv ten laste van het Algemeen Werkloosheidsfonds komt;
 - d. de drempelwaarde: tot 1996 0,2 procentpunt, daarna 0,4 procentpunt.
3. In de artikelen 5.13 en 5.14 wordt verstaan onder:
 - a. het lastenpercentage: het percentage van de verzekerde loonsom in een kalenderjaar waarin de werkloosheidslasten van dat kalenderjaar tot uitdrukking komen;
 - b. de wijziging van het lastenpercentage in een kalenderjaar: het verschil tussen het lastenpercentage in een kalenderjaar en het lastenpercentage in het daaraan voorafgaande kalenderjaar.

Artikel 5.13. De reserve voor het algemeen werkloosheidsfonds

1. De reserve voor het Algemeen Werkloosheidsfonds, bedoeld in artikel 23, eerste lid, van de Wfsv, wordt niet gevormd of instandgehouden, indien in het tweede kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar waarin de reserve zou worden gevormd of instandgehouden, of in de 14 aan dat tweede kalenderjaar voorafgaande kalenderjaren, het lastenpercentage van de werkloosheidslasten niet ten minste éénmaal een wijziging van minimaal de drempelwaarde heeft gekend.
2. De reserve heeft aan het einde van elk kalenderjaar een omvang van ten hoogste 2,5 maal de verzekerde loonsom in dat kalenderjaar maal het verschil tussen de grootste wijziging van het lastenpercentage van de werkloosheidslasten en de drempelwaarde in het jaar van de grootste wijziging.

Regeling Wfsv

Reserves sector- fondsen

Artikel 5.14. De reserves voor de sectorfondsen

1. De reserves voor de sectorfondsen, bedoeld in artikel 23, eerste lid, van de Wfsv, worden alle onderscheiden in een reserve voor de werkloosheidslasten en een reserve voor de ziekengeldlasten.

2. De reserve voor de ziekengeldlasten heeft aan het einde van elk kalenderjaar een omvang van 10% van het gemiddelde van die lasten in dat kalenderjaar en de twee daaraan voorafgaande kalenderjaren.

3. Het UWV wijst, met inachtneming van het vierde lid, de sectorfondsen aan waarvoor een reserve voor de werkloosheidslasten wordt gevormd en instandgehouden.

4. Een reserve voor de werkloosheidslasten wordt niet gevormd en instandgehouden als niet wordt voldaan aan de voorwaarden als bedoeld in artikel 5.13, eerste lid, onder toepassing van artikel 5.12, tweede en derde lid.

5. Artikel 5.13, tweede lid, is van overeenkomstige toepassing op de omvang van de reserve voor de werkloosheidslasten, onder toepassing van artikel 5.12, tweede en derde lid.

6. Bij de toepassing van het vierde lid wordt de wijziging van het lastenpercentage van de werkloosheidslasten in 1996 op nihil gesteld en worden de lastenpercentages in 1998 herberekend met een correctiefactor die door het UWV per sector is vastgesteld.

(...)

Afdeling 3

Regels afdracht aan algemeen kinderbijslagfonds, toeslagenfonds, arbeidsondersteuningsfonds jonggehandicapten en arbeidsongeschiktheidsfonds

(...)

§ 4 Arbeidsongeschiktheidsfonds

Raming uitgaven AOF

Artikel 5.36. Raming en opgave uitgaven aan uitkeringen

1. Uiterlijk op de zesde dag van elke maand verstrekt het UWV aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor de uitkeringen op grond van hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 2, en artikel 3:30 van de Wet arbeid en zorg opgave van:

a. overeenkomstig de bij deze regeling behorende bijlage 6 het totaalbedrag aan geraamde uitkeringen in deze maand, en

b. overeenkomstig de bij deze regeling behorende bijlage 7 het totaalbedrag aan uitbetaalde uitkeringen over de maand gelegen twee maanden voor deze maand.

2. Indien de dag, bedoeld in het eerste lid, een zaterdag, zondag of algemeen erkende feestdag is, vindt de verstrekking plaats op de eerstvolgende dag die niet een zaterdag, zondag of algemeen erkende feestdag is.

3. In deze paragraaf wordt onder uitkeringen verstaan de uitkeringen inclusief de door het UWV over die uitkeringen verschuldigde premies en vergoedingen als bedoeld in artikel 46 van de Zorgverzekeringswet die niet op deze uitkeringen in mindering kunnen worden gebracht.

Voorschot uitkeringen

Artikel 5.37. Afdracht uitkeringen

1. Met als valutadag de elfde dag van elke maand stort de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid het bedrag van de geraamde uitkeringen in die maand op een rekening-courant als bedoeld in artikel 5.16, onderdeel b. De Minister kan, na overleg met het UWV, van dit bedrag afwijken.

2. Met als valutadag de elfde dag van elke maand verrekent de Minister het verschil tussen de uitbetaalde uitkeringen en de geraamde uitkeringen in de maand ge-

legen twee maanden voor de maand, bedoeld in het eerste lid, met het bedrag, bedoeld in het eerste lid.

Artikel 5.37a. Raming uitgaven aan uitvoeringskosten

In het jaarplan met begroting verstrekt het UWV elk jaar aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een opgave van het totaalbedrag aan geraamde uitvoeringskosten op grond van hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 2, en artikel 3:30 van de Wet arbeid en zorg in het komende jaar.

Raming uitvoeringskosten

Artikel 5.37b. Afdracht uitvoeringskosten

Met als valutatag de elfde dag van elke maand stort de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ééntwaalfde van het bedrag van de geraamde uitvoeringskosten per jaar op grond van hoofdstuk 3, afdeling 2, paragraaf 2, en artikel 3:30 van de Wet arbeid en zorg op een rekening-courant als bedoeld in artikel 5.16, onderdeel b. De Minister kan, na overleg met het UWV, van dit bedrag afwijken.

Voorschot uitvoeringskosten

Artikel 5.38. Afrekening

1. Uiterlijk op 1 juni dient het UWV de afrekening over het afgelopen kalenderjaar bij de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in.

2. In de afrekening wordt op basis van de jaarrekening, bedoeld in artikel 49 van de Wet SUWI, de kasstroom van de rijksbijdrage inzichtelijk gemaakt.

3. Op grond van de afrekening vindt voor 15 juli een betaling plaats ten gunste of ten laste van het Arbeidsongeschiktheidsfonds.

Afrekening AOF

Artikel 5.39. Vaststelling rijksbijdrage

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid stelt jaarlijks voor 31 oktober het bedrag vast dat over het afgelopen kalenderjaar als rijksbijdrage als bedoeld in artikel 114, onderdeel f, van de Wet financiering sociale verzekeringen, ten gunste komt van het Arbeidsongeschiktheidsfonds.

Rijksbijdrage AOF

Afdeling 4

Regels voor afdracht Rijksbijdragen

§ 1 Rijksbijdrage uitvoeringskosten UWV

Artikel 5.40. Rijksbijdrage voor UWV

1. In verband met het middelenbeheer wordt de rijksbijdrage, bedoeld in artikel 45, tweede lid, onderdeel e, van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen beschouwd als middelen die deel uitmaken van het Algemeen Werkloosheidsfonds.

2. De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bepaalt dat bepaalde kosten, die ten laste komen van de rijksbijdrage aan het UWV, bedoeld in artikel 45, tweede lid, onderdeel e, van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen in afwijking van het eerste lid niet als uitgaven ten laste van de fondsen, bedoeld in artikel 45, tweede lid, onderdelen a tot en met d, van die wet komen.

Rijksbijdrage UWV

Artikel 5.41. Kosten BKWI

De kosten van het in artikel 5.21, tweede lid, van het Besluit SUWI bedoelde organisatieonderdeel dat in het bijzonder is belast met het beheer van de elektronische voorzieningen, komen als bedoeld in artikel 5.40, tweede lid, direct ten laste van de rijksbijdrage aan het UWV, bedoeld in artikel 45, tweede lid, onderdeel e, van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen.

Kosten BKWI

HOOFDSTUK 6
SLOTBEPALINGEN

Loon-
heffingen

**Ingetrokken rege-
lingen**

Artikel 6.1. Intrekking regelingen

1. De Regeling vergoeding bijdragen Remigratiewet wordt ingetrokken.
2. De Regeling rekening-courantverhouding sociale verzekeringen wordt ingetrokken.
3. De Regeling indeling bedrijfs- en beroepsleven in sectoren wordt ingetrokken.
4. De Regeling reservevorming Algemeen werkloosheidsfonds 2002 wordt ingetrokken.
5. De Regeling reservevorming wachtgeldfondsen 2002 wordt ingetrokken.
6. De Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 18 december 2003 houdende nadere regels met betrekking tot de vrijstelling van de basispremie op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering voor oudere werknemers (Stert. 2003, 250) wordt ingetrokken.
7. De Uitvoeringsregeling premieheffing volksverzekeringen 2002 wordt ingetrokken.
8. De Regeling verdeling premiekorting WAO wordt ingetrokken.
9. De Financieringsregeling Algemene Kinderbijslagfonds 2005 wordt ingetrokken.
10. De Financieringsregeling Toeslagenfonds en Arbeidsongeschiktheidsfonds jonggehandicapten wordt ingetrokken.
11. De Financieringsregeling rijksbijdrage Arbeidsongeschiktheidsfonds wordt ingetrokken.

Inwerkingtreding

Artikel 6.2. Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2006 waarbij onderdeel 19 van bijlage 1 bij deze regeling terug werkt tot en met 1 januari 2005.

Citeertitel

Artikel 6.3. Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling Wfsv.